

 universitas paramadina	KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI	Bagian : DKF No. Dok. : KB-02/DKF/02 Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015
--	---	---

1. Visi, Misi dan Tujuan Universitas Paramadina

- 1.1. **Visi** : Menjadi universitas unggulan yang berbasiskan etika religius untuk mewujudkan peradaban yang luhur.
- 1.2. **Misi** : Membina ilmu pengetahuan rekayasa dengan kesadaran akhlak mulia demi kebahagiaan bersama seluruh umat manusia, melalui penciptaan lingkungan kampus sebagai pusat ilmu dan budaya yang memiliki tradisi masyarakat ilmiah yang kreatif dan civitas akademika yang berkepribadian teguh dan sikan menjunjung tinggi kebebasan mimbar akademik.
- 1.3. **Tujuan** : Menghasilkan sarjana yang memiliki kedalaman iman, kemandirian jiwa , ketajaman nalar, kepekaan nurani, kecakapan berkarya dan keluasan wawasan.

2. Profil dan Sejarah

Universitas Paramadina didirikan sebagai idealisme yang diterjemahkan dalam perjuangan moral yang kongkrit. Perjuangan untuk mendukung tegaknya masyarakat madani yang terdidik dan beretika. Melalui perencanaan dan perumusan ide-ide besar secara matang dan konsisten, idealisme tersebut mendorong Universitas Paramadina untuk aktual dalam menjawab tantangan zaman. Universitas Paramadina telah memposisikan dirinya sebagai *city university, boutique university* yang kecil tetapi lincah dalam berusaha menggapai gagasan kelas dunia. Saat ini, Universitas Paramadina berusaha menempatkan diri sebagai salah satu pendorong tumbuhnya generasi terbaik Indonesia. Generasi intelektual baru yang memiliki kekuatan dalam aspek *leadership, entrepreneurship* dan *ethics*. Dalam upaya mewujudkan visi dan misi tersebut, Universitas Paramadina terus berupaya memperbaiki dan meningkatkan mutu pendidikan, serta merangkul alumni dalam menguatkan jejaring untuk memperkuat masyarakat madani.

3. Tujuan

Kebijakan alumni, bimbingan karir, dan *tracer* ini disusun mengacu pada Statuta dan Renstra Universitas Paramadina dan digunakan sebagai acuan untuk menyusun peraturan, standar prosedur dan rencana pengembangan alumni, layanan bimbingan karir, pengolahan data alumni, *tracer study* dan *tracer* pengguna lulusan sebagai relasi dan bagian dari civitas akademika.

4. Fungsi

Kebijakan alumni ini berfungsi untuk menjadi acuan yang memastikan tercapainya sasaran mutu dari Direktorat Kerjasama, Humas dan Pemasaran di Universitas Paramadina seperti yang tertuang pada bagian sasaran mutu dalam kebijakan ini.

5. Ruang Lingkup

Kebijakan ini mencakup pembekalan calon alumni, bimbingan karir alumni, pengelolaan data alumni, pelacakan data alumni dan pelacakan data pengguna alumni yang berlaku untuk program sarjana (S1) dan Magister (S2).

6. Sasaran Mutu Alumni

- 6.1 Terselenggaranya program pembekalan kompetensi pada para calon alumni Universitas Paramadina

	<p style="text-align: center;">KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI</p>	<p>Bagian : DKF No. Dok. : KB-02/DKF/02 Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015</p>
---	--	---

- 6.2 Terselenggaranya program *tracer* studi/alumni sesuai dengan kriteria yang tercantum di dalam panduan tracer
- 6.3 Terselenggaranya program *tracer* pengguna lulusan sesuai dengan kriteria yang tercantum di dalam panduan tracer
- 6.4 Terlaksananya program pengembangan alumni dan monitoring & evaluasi terhadap capaian-capaian alumni di dunia kerja

7. Istilah dan Definisi

- 7.1. Alumni yang dimaksud, adalah seluruh pribadi yang dinyatakan lulus dalam program Sarjana (S1), Magister (S2) dan program eksekutif yang diselenggarakan di Universitas Paramadina minimal 2 (dua) minggu waktu penyelenggaraannya.
- 7.2. Ikatan Alumni adalah wadah yang menjadi naungan para alumni Universitas Paramadina
- 7.3. Pembekalan calon alumni adalah kegiatan yang dilakukan oleh Ikatan Alumni dengan tujuan memberikan tambahan pengetahuan dan kompetensi baru bagi calon alumni mengenai dunia kerja dan profesional, menjelang wisuda.
- 7.4. Layanan dan Bimbingan Karir Alumni adalah bantuan yang diberikan oleh universitas kepada mahasiswa yang telah dinyatakan lulus ataupun menjelang kelulusannya agar mampu mempersiapkan diri berkiprah di masyarakat atau dunia kerja
- 7.5. *Tracer* (pelacakan) alumni adalah kegiatan penelusuran alumni Universitas Paramadina untuk mengumpulkan informasi dan aktivitas yang dilakukan alumni setelah lulus dari Universitas Paramadina.
- 7.6. *Tracer* (pelacakan) pengguna lulusan adalah kegiatan penelusuran kepada pengguna lulusan (alumni) Universitas Paramadina untuk mengumpulkan informasi dan tanggapan pengguna lulusan terhadap kinerja alumni Universitas Paramadina
- 7.7. Program pengembangan alumni adalah program *recharging* yang diselenggarakan oleh Ikatan Alumni atau Universitas Paramadina untuk para alumninya yang bertujuan untuk memberikan *update* informasi atau pengetahuan yang telah berkembang di dunia profesi yang mereka geluti.

8. Referensi

- 8.1 Statuta Univesitas Paramadina
- 8.2 Renstra Universitas Paramadina
- 8.3 Surat Keputusan Rektor Universitas No SK-025/RE/UPM/II/2015 tentang Struktur Organisasi Universitas Paramadina
- 8.4 Surat Edaran Ristek Dikti No.313/B/SE/2016

9. Isi Kebijakan

9.1. Alumni

9.1.1. Syarat Alumni

- 9.1.1.1. Menyelesaikan studi S1 atau S2 di Universitas Paramadina.
- 9.1.1.2. Mengikuti program Tri Dharma Perguruan Tinggi yang diselenggarakan di Universitas Paramadina minimal 2 (dua) minggu lamanya.

	KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI	Bagian : DKF No. Dok. : KB-02/DKF/02 Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015
---	---	---

9.1.2. Tata Tertib Alumni

- 9.1.2.1. Keanggotaan alumni berlaku seumur hidup.
- 9.1.2.2. Anggota alumni wajib menjaga pencitraan positif untuk diri pribadi dan Universitas Paramadina.
- 9.1.2.3. Anggota alumni aktif mengikuti kegiatan yang diselenggarakan oleh Universitas Paramadina.
- 9.1.2.4. Alumni bersedia memberikan kontribusi terkait pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman yang dimiliki, jika diperlukan oleh Universitas Paramadina.

9.2. Pengelolaan Data Alumni

- 9.2.1. Pengelolaan alumni berada di bawah wewenang Deputy Rektor Bidang Kerjasama, Pengembangan Bisnis dan Alumni, dimana dalam pelaksanaannya dijalankan oleh Direktorat Kerjasama dan Fellowship.
- 9.2.2. Direktorat Kerjasama dan Fellowship bertanggungjawab untuk mengumpulkan, mendata, mengaktifkan, dan melibatkan alumni dalam berbagai kegiatan yang diselenggarakan oleh Universitas Paramadina.
- 9.2.3. Mengumpulkan dan mendata alumni dilakukan pihak Direktorat Kerjasama, Humas, dan Pemasaran melalui email, dan telepon.

9.3. Penelusuran Alumni (*Tracer Study*)

- 9.3.1. *Tracer* data alumni dilaksanakan untuk menjaring informasi/masukan dari lulusan sebagai salah satu dasar yang sangat penting bagi evaluasi dan pengembangan Universitas Paramadina. Data/informasi bersifat rahasia, sehingga tidak akan dipindah tangankan tanpa seijin yang bersangkutan dan semata-mata hanya digunakan untuk pengembangan
- 9.3.2. Tujuan membangun kerjasama yang baik antara alumni dan universitas dengan tujuan akhirnya bagi pengembangan

9.4. Penelusuran Pengguna Alumni / Lulusan

- 9.4.1. *Tracer* pengguna lulusan/ alumni dilaksanakan untuk menjaring informasi/masukan dari pengguna lulusan sebagai salah satu dasar yang sangat penting bagi evaluasi dan pengembangan Universitas Paramadina. Data/informasi bersifat rahasia, sehingga tidak akan dipindah tangankan tanpa seijin yang bersangkutan dan semata-mata hanya digunakan untuk pengembangan
- 9.4.2. Tujuannya adalah membangun kerjasama yang baik antara Universitas dengan stakeholders khususnya pengguna lulusan dan berdampak positif pada pengembangan Universitas ke depan

10. Pelaksanaan *Tracer Study* dan Pengguna Lulusan

- 10.1. *Tracer* Studi dan pengguna lulusan di Universitas Paramadina dilaksanakan setiap tahun secara terpusat oleh Tim *Tracer* Studi Lulusan tingkat universitas berdasarkan Surat Tugas Rektor.

	KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI	Bagian : DKF No. Dok. : KB-02/DKF/02 Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015
---	---	---

- 10.2. Tim *Tracer* Studi Lulusan melaksanakan tugas di bawah koordinasi Direktorat Kerjasama, Humas, dan Pemasaran
- 10.3. *Tracer* Studi Lulusan dilaksanakan untuk seluruh lulusan baik program Sarjana maupun Magister.
- 10.4. Data hasil *Tracer* Studi dikompilasi serta dianalisis oleh tim *Tracer* dan dilaporkan kepada Deputi Rektor Bidang Kerjasama, Pengembangan Bisnis dan Alumni.
- 10.5. Untuk kepentingan pihak eksternal, Laporan *Tracer* Studi Lulusan diumumkan melalui website.
- 10.6. Pelaksanaan *Tracer* Studi sekurang-kurangnya menjawab pertanyaan tentang (a) Daya saing lulusan yang ditunjukkan melalui waktu tunggu mendapatkan pekerjaan pertama, keberhasilan lulusan berkompetisi dalam seleksi dan gaji yang diperoleh ; (b) Relevansi (kesesuaian) pendidikan lulusan ditunjukkan melalui profil pekerjaan (macam dan tempat pekerjaan), relevansi pekerjaan dengan background pendidikan, manfaat Mata Kuliah yang diprogram dalam pekerjaan, saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan; (c) Kepuasan pengguna lulusan, kompetensi lulusan dan saran lulusan untuk perbaikan kompetensi lulusan. Korelasi antara kegiatan ekstrakurikuler lulusan selama studi dan daya saing lulusan.
- 10.7. Sistem *tracer* studi berbasis web dengan memanfaatkan teknologi informasi dan media sosial agar memudahkan baik dalam pengumpulan data maupun dalam analisisnya.
- 10.8. Metode pengambilan data, pengolahan data, verifikasi data, dan analisis data menggunakan metode yang tepat dan diatur sesuai tujuannya.

11. Pelaporan

Pelaporan hasil penelusuran alumni (*tracer* studi) dan penelusuran pengguna alumni (*tracer* pengguna) disajikan secara deskripsi dan visualisasi dalam bentuk tabel dan grafik.

12. Ikatan Alumni

- 12.1 Ikatan Alumni sebagai wadah naungan semua alumni Universitas Paramadina dapat berperan juga sebagai ujung tombak dalam peningkatan reputasi universitas di masyarakat
- 12.2 Ikatan Alumni dibentuk dan dipilih ketua untuk mengkoordinir alumni Universitas Paramadina, yang diangkat dan diberhentikan melalui Surat Keputusan Rektor.
- 12.3 Ketua alumni bertanggungjawab penuh, membentuk struktur kepengurusan selama masa periode kepemimpinannya.
- 12.4 Ketua alumni dan kepengurusannya bertanggungjawab untuk menyelenggarakan berbagai kegiatan yang dapat mempererat ikatan alumni, selama periode kepemimpinannya.
- 12.5 Ketua alumni dan kepengurusannya bersedia membantu berbagai kegiatan Universitas Paramadina dalam usahanya memajukan program Tri Dharma Perguruan Tinggi dan ikut serta dalam mempromosikan Universitas Paramadina.
- 12.6 Ketua alumni dan kepengurusannya, dalam menyelenggarakan kegiatan, dapat melibatkan Direktorat Kerjasama, Humas, dan Pemasaran.

	KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI	Bagian : DKF No. Dok. : KB-02/DKF/02 Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015
---	---	---

13. Pendanaan

- 13.1 Dana untuk mendata dan mengumpulkan alumni menjadi tanggungjawab Universitas Paramadina, dimana besaran dana disesuaikan dengan kebijakan Direktorat Keuangan.
- 13.2 Dana untuk membiayai berbagai kegiatan temu alumni, selain berasal dari Universitas Paramadina, dapat pula berasal dari dana sponsor, donor, maupun partisipasi alumni.

14. Monitoring, Evaluasi dan Tracer Alumni

- a. Menyelenggarakan program pembekalan kompetensi pada para calon alumni Universitas Paramadina dalam berbagai bentuk.
- b. Melaksanakan program pengembangan kompetensi alumni dalam berbagai bentuk.
- c. Melaksanakan *monitoring* & evaluasi terhadap capaian-capaian alumni dalam program *tracer* alumni.

15. Layanan Karir dan Konseling

a. Tujuan

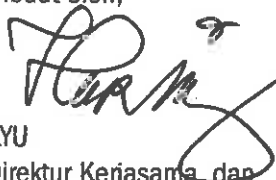
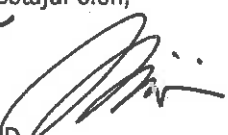
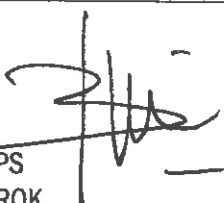
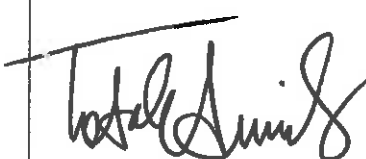
- i. Layanan yang memberikan pembekalan bagi calon dan lulusan agar cepat memperoleh pekerjaan melalui pelatihan-pelatihan *soft skill* dan memberikan informasi lowongan pekerjaan yang mutakhir.
 - ii. Kecepatan dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan dan kompetensi yang dimiliki oleh lulusan diharapkan mampu memperpendek masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan.
 - iii. Pembekalan yang berupa keterampilan-keterampilan yang menunjang kompetensi lulusan melalui pelatihan dapat membantu lulusan siap menghadapi persaingan di pasar kerja.
 - iv. Memberikan pelayanan informasi ketenagakerjaan, Pelayanan pelatihan dan pengembangan karir, Pelayanan rekrutmen, Pelayanan bimbingan dan konsultasi karir, Pelayanan pengembangan dan kerjasama
 - v. Meningkatkan kapasitas SDM (Sumber Daya Manusia) mahasiswa dan alumni melalui pelatihan, seminar, lokakarya, dan lain-lain.
 - vi. Mengelola informasi ketenagakerjaan untuk memenuhi kebutuhan mahasiswa dan alumni.
 - vii. Menyelenggarakan konsultasi dan bimbingan pengembangan diri bagi mahasiswa dan alumni untuk memasuki dunia kerja.
 - viii. Mempercepat bertemunya mahasiswa dan alumni dengan industri dan institusi yang membutuhkan tenaga kerja serta dengan bidang usaha yang akan dirintis menjadi lapangan pekerjaan untuk dirinya dan orang lain.
 - ix. Membangun jejaring kerja sama dengan dunia kerja.
 - x. Melaksanakan rekrutmen di kampus bagi lembaga yang membutuhkan.
 - xi. Menyediakan layanan konsultasi dan bimbingan karir bagi mahasiswa dan alumni dalam menghadapi pasar kerja.
- b. Program layanan karir dan konseling tersebut menjadi program rutin tiap semester oleh Direktorat Kerjasama, Humas, dan Pemasaran yang berkerjasama dengan Direktorat Kemahasiswaan

	<p align="center">KEBIJAKAN ALUMNI, BIMBINGAN KARIR DAN TRACER STUDI</p>	<p>Bagian : DKF No. Dok. : KB-003/DKF/UPM Revisi : 0 Tanggal : 1 Maret 2015</p>
---	---	---

16. PENUTUP

Panduan ini berlaku mulai tanggal 1 Maret 2015 dan akan dilakukan perubahan/perbaikan di kemudian hari apabila diperlukan.

17. STATUS DOKUMEN

<p>Dibuat oleh,</p>  <p>KYU Direktur Kerjasama, dan Fellowship</p>	<p>Disetujui oleh,</p>  <p>AND DRKP</p>	 <p>BPS DROK</p>
 <p>TAM DRAK</p>	<p>Disahkan oleh</p>  <p>FIZ REKTOR</p>	