

PROPOSAL

Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (*Tracer Study*) (BPLPKL)



UNIVERSITAS PARAMADINA

**Direktorat Kemahasiswaan
Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan
Kementerian Riset, Teknologi, dan Perguruan Tinggi
2018**

HALAMAN IDENTIFIKASI PENGESAHAN

- | | |
|-------------------------|--|
| 1. Perguruan Tinggi | : Universitas Paramadina |
| 2. Lembaga Pengusul | : Direktorat Kerjasama, Pemasaran dan Relasi Alumni |
| 3. Judul Usulan Program | : Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (Tracer Study) |
| 4. Penanggung Jawab | |
| Nama | : Dr. Dra. Prima Naomi, MT |
| Jabatan | : Wakil Rektor Bidang Pengelolaan Sumber Daya |
| Alamat | : Jl Gatot Subroto Kav.97 Jakarta 12790 |
| Telepon | : 021-7918118 |
| Faksimili | : 021-7993375 |
| Email | : prima.naomi@paramadina.ac.id |
| 5. Ketua Pelaksana | |
| Nama | : Kurniawaty Yusuf, M.Si |
| Jabatan | : Direktur Kerjasama, Pemasaran, dan Relasi Alumni |
| Alamat | : Jl Gatot Subroto Kav.97 Jakarta 12790 |
| Telepon | : 021-7918118 |
| Faksimili | : 021-7993375 |
| Email | : kurniawaty.yusuf@paramadina.ac.id |

Jakarta, 23 Maret 2018
Disampaikan oleh,
Rektor Universitas Paramadina


universitas
paramadina
(Prof. Firmanzah, Ph.D)

DAFTAR ISI

Halaman Identifikasi Pengesahan	
Daftar Isi	i
Abstrak	ii
BAB I INFORMASI PERGURUAN TINGGI	
A. Pendahuluan	1
B. Relasi Alumni dan Pusat Karir Universitas Paramadina	2
C. Rencana Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> Universitas Paramadina	4
D. Dampak Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL) bagi Universitas Paramadina	4
BAB II LATAR BELAKANG PELAKSANAAN PROGRAM	
A. Gambaran dan Jumlah Target Responden Lulusan Universitas Paramadina Tahun 2016	6
B. Gambaran Laporan Data Lulusan di PD-DIKTI oleh Universitas Paramadina	6
C. Kebutuhan Terhadap Data <i>Tracer Study</i>	7
D. Situasi Pelaksanaan <i>Tracer Study</i> Terkini di Universitas Paramadina	7
BAB III METODOLOGI <i>TRACER STUDY</i>	
A. Desain Penelitian	9
B. Subyek Penelitian	9
C. Metode Pelacakan	9
D. Instrumen Penelitian	10
BAB IV AKTIVITAS DAN PENJADWALAN	
A. Organisasi Program	18
B. Aktivitas dan Penjadwalan	18
BAB V USULAN ANGGARAN	19

ABSTRAK

Sejalan dengan misi Universitas Paramadina dalam menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas dan profesional, diperlukan *tracer study* sebagai kegiatan untuk mengevaluasi hasil pembelajaran, menyempurnakan kualitas, dan memastikan relevansi antara kurikulum yang digunakan di universitas dengan kebutuhan pengguna lulusan atau kondisi kompetisi usaha. *Tracer Study* adalah upaya strategis universitas dalam mempererat hubungan antara alumni dengan universitas, mendorong alumni berperan aktif, positif, kreatif, dan inovatif di lingkungan masyarakat, serta menjadikan alumni sebagai agen perubahan untuk kemajuan universitas, bangsa, dan negara Indonesia.

Tahun 2018 ini, adalah tahun keempat Universitas Paramadina menyelenggarakan *tracer study* bagi para lulusannya, yang dilakukan di tingkat universitas. Tujuan dari *tracer study* yang diselenggarakan di tingkat universitas ini terbagi dalam Bidang Pengajaran, Bidang Penelitian, Bidang Pengabdian Masyarakat, Bidang Pengelolaan Universitas, dan kesesuaian dengan program Kemenristekdikti.

Melalui Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan yang diberikan oleh Ditjen Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemeristekdikti pada tahun 2018 akan diperoleh dampak positif yang sangat besar bagi Universitas Paramadina:

1. Universitas Paramadina dapat memperoleh informasi terbaru mengenai pelaksanaan *Tracer Study* yang sesuai dengan kebutuhan Kemenristekdikti.
2. Universitas Paramadina mendapat tambahan sumber daya yaitu dana anggaran untuk pelaksanaan *Tracer Study* pada tahun 2018, sekaligus membangun sistem penelusuran alumni yang terintegrasi dengan sistem yang telah diaplikasikan di universitas.
3. Menambah jejaring universitas yang dapat ditarik hasil pembelajaran dari masing-masing praktik-praktik baik untuk diterapkan di Universitas Paramadina.

Dampak dari kegiatan ini diharapkan dapat mendorong Universitas Paramadina untuk naik ke tingkatan yang lebih tinggi, dan menciptakan kualitas pelayanan pendidikan yang optimal.

BAB I INFORMASI PERGURUAN TINGGI

A. Pendahuluan

Universitas Paramadina didirikan sebagai sebuah upaya untuk menghasilkan sarjana yang memiliki kedalaman iman, kemandirian jiwa, ketajaman nalar, kepekaan nurani, kecakapan berkarya, dan keluasan wawasan. Selain itu Universitas Paramadina juga diharapkan dapat menghasilkan kajian ilmiah yang memecahkan masalah-masalah di masyarakat secara kreatif dan inovatif dengan memanfaatkan sumber daya secara efektif dan efisien. Sehingga pada akhirnya Universitas Paramadina dapat berperan dalam menghasilkan masyarakat yang religius, nasionalis, modern, moderat dan menjunjung tinggi integritas.

Tujuan-tujuan tersebut sesuai dengan visi Universitas Paramadina untuk menjadi universitas unggulan yang berbasiskan etika religius untuk mewujudkan peradaban yang luhur. Visi tersebut dituangkan dalam misi Universitas Paramadina yaitu:

1. Menyelenggarakan **pendidikan dan pengajaran** yang berkualitas serta terkelola secara profesional.
2. Menyelenggarakan **penelitian** dengan menjaga tradisi masyarakat ilmiah yang kreatif.
3. Menyelenggarakan **pengabdian kepada masyarakat** yang memberdayakan kelompok marjinal agar kuat dan mandiri.
4. Menciptakan lingkungan kampus sebagai **pusat ilmu dan budaya** dengan iklim akademik yang mendukung tercapainya visi Universitas.
5. Membina **generasi manusia baru** yang bertakwa dan berakhlak mulia, menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi serta berintegritas.

Universitas Paramadina telah melakukan akreditasi perguruan tinggi dan program studi untuk memenuhi persyaratan dalam menciptakan tata kelola universitas secara baik dan tepat. Berdasarkan Surat Keputusan Badan Akreditasi Nasional Nomor 5232/SK/BAN-PT/Akred/PT/XII/2017, Universitas Paramadina memperoleh Akreditasi B untuk Akreditasi Perguruan Tinggi. Selain itu, Universitas Paramadina secara rutin melakukan akreditasi untuk Program S1 dan Program S2. Berikut adalah daftar program studi untuk Program S1 dan S2 yang diselenggarakan oleh Universitas Paramadina:

Tabel 1.1: Daftar Program Studi Program S1 dan S2-Universitas Paramadina

Fakultas	Program Studi	Jenjang	Peringkat Akreditasi	SK-BAN PT
Fakultas Falsafah dan Peradaban	Psikologi	S1	B	No.2019/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2016 (hingga 29 September 2021)
	Ilmu Komunikasi	S1	B	No.2717/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2016 (hingga 24 November 2021)
	Falsafah dan Agama	S1	B	No.962/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2015 (hingga 29 Agustus 2020)
	Hubungan Internasional	S1	B	No.2846/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2016

Fakultas	Program Studi	Jenjang	Peringkat Akreditasi	SK-BAN PT
				(hingga 1 Desember 2021)
	Magister Ilmu Komunikasi	S2	B	No.193/SK/BAN-PT/Ak-XI/M/IX/2013 (hingga 21 September 2018)
	Magister Hubungan Internasional	S2	B	No.193/SK/BAN-PT/Ak-XI/M/IX/2013 (hingga 21 September 2018)
	Magister Ilmu Agama Islam	S2	B	No.3952/SK/BAN-PT/Akred/M/X/2017 (hingga 27 Desember 2021)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Manajemen	S1	B	No.0054/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2016 (hingga 29 Januari 2021)
	Magister Manajemen	S2	B	No.3300/SK/BAN-PT/Akred/M/XII/2016 (hingga 27 Desember 2021)
Fakultas Ilmu Rekayasa	Desain Komunikasi Visual	S1	A	No.1694/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2017 (hingga 30 Mei 2022)
	Desain Produk Industri	S1	B	No:119/SK/BAN-PT/Ak-XV/S/IV/2013 (hingga 12 April 2018)
	Teknik Informatika	S1	B	No.4442/SK/BAN-PT/Akred/S/XI/2017 (hingga 21 November 2022)

Sejalan dengan misi Universitas Paramadina dalam menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang berkualitas dan profesional, diperlukan *tracer study* sebagai kegiatan untuk mengevaluasi hasil pembelajaran, menyempurnakan kualitas, dan memastikan relevansi antara kurikulum yang digunakan di universitas dengan kebutuhan pengguna lulusan atau kondisi kompetisi usaha. *Tracer Study* adalah upaya strategis universitas dalam mempererat hubungan antara alumni dengan universitas, mendorong alumni berperan aktif, positif, kreatif, dan inovatif di lingkungan masyarakat, serta menjadikan alumni sebagai agen perubahan untuk kemajuan universitas, bangsa, dan negara Indonesia.

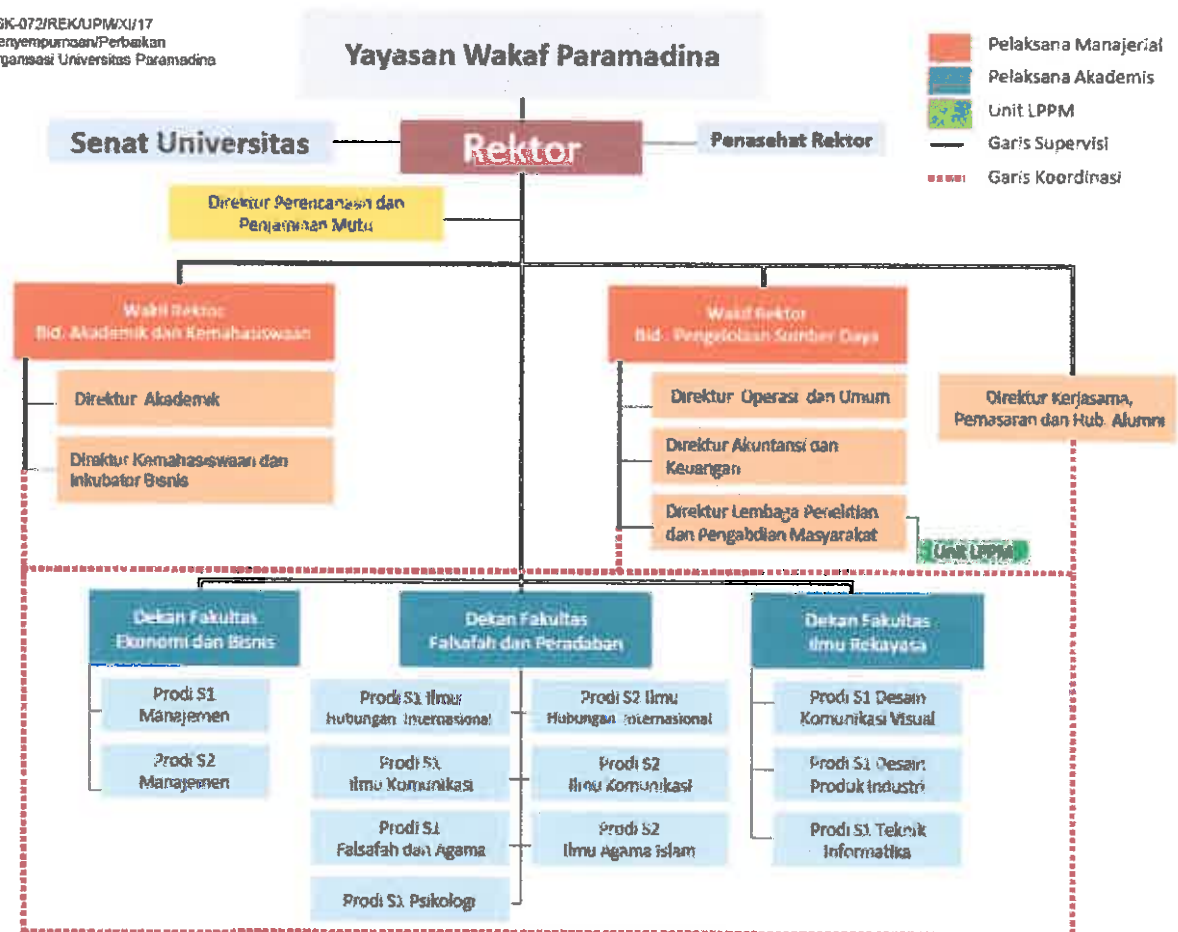
B. Relasi Alumni dan Pusat Karir Universitas Paramadina

Universitas Paramadina memiliki bagian yang secara khusus menangani pelaksanaan *Tracer Study* dan pengembangan karir bagi para mahasiswa dan lulusannya. Dalam struktur organisasi universitas berdasarkan Surat Keputusan Rektorat Nomor.SK-072/REK/UPM/XI/17 Tentang Penyempurnaan Perbaikan Struktur Organisasi Universitas Paramadina, pelaksana *tracer study* dilakukan oleh Direktorat Kerjasama, Pemasaran dan Hubungan Alumni. Sedangkan pusat karir dalam struktur organisasi terbaru berada di Direktorat Kemahasiswaan dan Inkubator Bisnis, yang menjadi pusat komunikasi universitas dengan mitra atau pengguna mahasiswa dan lulusan. Pelaksanaan *tracer study* baru dilaksanakan secara terpusat di universitas sejak tahun 2015, sebelumnya dan

masih berlanjut hingga saat ini, *tracer study* dilakukan oleh masing-masing program studi dibawah koordinasi masing-masing fakultas.

Gambar 1.1: Struktur Organisasi Universitas Paramadina

Lampiran SK-072/REKUPM/XII/17
Tentang Penyempurnaan/Perbaikan
Struktur Organisasi Universitas Paramadina



Pelaksana *tracer study* dan pusat karir yang berada pada direktorat yang berbeda, senantiasa berkoordinasi saat menjalankan kegiatannya masing-masing. Secara garis besar kegiatan *tracer study* dan pusat karir sebagai berikut:

Relasi Alumni	Pusat Karir dan Inkubator Bisnis
1. Menyusun rencana kegiatan penelusuran alumni (<i>tracer study</i>)	1. Menyusun rencana kegiatan pembinaan karir bagi para mahasiswa tingkat akhir dan lulusan
2. Membuat data jejaring alumni dengan berkoordinasi dengan seluruh program studi	2. Membangun kerjasama dengan pengguna lulusan untuk mendapatkan informasi terbaru mengenai kebutuhan pasar kerja
3. Bersama dengan program studi menyusun instrumen kuesioner penelusuran alumni (<i>tracer study</i>)	3. Membangun kerjasama dengan penyedia informasi lowongan pekerjaan, perusahaan, dan lembaga pelatihan dan pengembangan karir
4. Melaksanakan kegiatan penelusuran alumni (<i>tracer study</i>)	
5. Membuat laporan kegiatan penelusuran	

<p>alumni (<i>tracer study</i>) untuk dilaporkan kepada pimpinan universitas, fakultas, dan program studi</p> <p>6. Melaporkan hasil penelusuran alumni kepada Kemenristekdikti</p>	<p>4. Melaksanakan program pembekalan karir bagi calon lulusan yang akan memasuki dunia kerja</p> <p>5. Mendukung dan memberikan pembinaan bagi tumbuh dan berkembangnya inkubasi-inkubasi bisnis dari kalangan mahasiswa dan lulusan Universitas Paramadina</p>
---	--

C. Rencana Pelaksanaan *Tracer Study* Universitas Paramadina

Tahun 2018 ini, adalah tahun keempat Universitas Paramadina menyelenggarakan *tracer study* bagi para lulusannya, yang dilakukan di tingkat universitas. Tujuan dari *tracer study* yang diselenggarakan di tingkat universitas ini adalah sebagai berikut:

1. Bidang Pengajaran: menemukan masukan bagi pengembangan program studi dalam hal kesesuaian kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja dan masukan terhadap proses pembelajaran yang telah dilakukan di universitas.
2. Bidang Penelitian: *tracer study* dapat dijadikan topik penelitian tahunan yang digunakan secara berkala dengan melihat perkembangan dunia pendidikan, kebutuhan pasar kerja, analisis relevansi kurikulum, dan tema-tema terbaru dari bidang profesi yang dikerjakan oleh para alumni.
3. Bidang Pengabdian Masyarakat: berjejaring dengan jaringan alumni untuk melakukan kegiatan pengabdian masyarakat dengan memanfaatkan kompetensi alumni, dan dukungan institusi dimana alumni berkarir.
4. Bidang Pengelolaan Universitas: *tracer study* dilakukan untuk kepentingan akreditasi, dan menemukan masukan terhadap kualitas pelayanan dan Sumber Daya Manusia, tenaga kependidikan dan non-kependidikan di universitas.
5. Mendukung program Kemenristekdikti untuk melakukan pemetaan tentang relevansi kurikulum perguruan tinggi dengan kebutuhan dunia kerja, dan mengaplikasikannya pada upaya pencapaian kompetensi lulusan Universitas Paramadina.

Menghitung manfaat yang akan diperoleh oleh universitas dari pelaksanaan *tracer study*, pada tahun ini, Universitas Paramadina akan melakukan kegiatan *Tracer Study* 2018 dengan tahapan sebagai berikut:

1. Tahap Persiapan: terdiri dari kegiatan penyempurnaan instrumen *tracer study* dan pembuatan sistem pendukung.
2. Tahap Sosialisasi : terdiri dari kegiatan sosialisasi kepada target *tracer study* 2018 yaitu para lulusan yang menyelesaikan studinya pada tahun 2016.
3. Tahap Pelaksanaan : terdiri dari kegiatan penyebaran instrumen *tracer study*
4. Tahap Pelaporan : terdiri dari kegiatan pengolahan data, analisa data, dan pelaporan hasil *tracer study*.

D. Dampak Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL) bagi Universitas Paramadina

Sebagai universitas yang berada pada fase pengembangan dan berada di tingkat madya, pelaksanaan *tracer study* merupakan salah satu penggerak yang dapat mempercepat langkah universitas untuk melangkah pada tingkatan selanjutnya. Kegiatan *tracer study* diharapkan dapat

mengaktifkan salah satu elemen universitas yang seringkali kurang dioptimalkan, yaitu jejaring alumni. Melalui Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan yang diberikan oleh Ditjen Pembelajaran dan Kemahasiswaan Kemeristekdikti pada tahun 2018 akan diperoleh dampak positif yang sangat besar bagi Universitas Paramadina:

1. Universitas Paramadina dapat memperoleh informasi terbaru mengenai pelaksanaan *Tracer Study* yang sesuai dengan kebutuhan Kemenristekdikti.
2. Universitas Paramadina mendapat tambahan sumber daya yaitu dana anggaran untuk pelaksanaan *Tracer Study* pada tahun 2018, sekaligus membangun sistem penelusuran alumni yang terintegrasi dengan sistem yang telah diaplikasikan di universitas.
3. Menambah jejaring universitas yang dapat ditarik hasil pembelajaran dari masing-masing praktik-praktik baik untuk diterapkan di Universitas Paramadina.

Dampak dari kegiatan ini diharapkan dapat mendorong Universitas Paramadina untuk naik ke tingkatan yang lebih tinggi, dan menciptakan kualitas pelayanan pendidikan yang optimal.

BAB II

LATAR BELAKANG PELAKSANAAN PROGRAM

A. Gambaran dan Jumlah Target Responden Lulusan Universitas Paramadina Tahun 2016

Pada tahun 2016, Universitas Paramadina meluluskan sebanyak 383 orang dari seluruh program studi yang ada, baik dari Program S1 maupun S2. Adapun rincian jumlah lulusan dari masing-masing Program Studi sebagai berikut:

Program Studi	Jenjang Studi	Jumlah Lulusan
ICAS (Ilmu Agama Islam)	S2	70
Magister Ilmu Komunikasi	S2	20
Magister Hubungan Internasional	S2	8
Magister Manajemen	S2	12
Desain Produk Industri	S1	3
Desain Komunikasi Visual	S1	9
Falsafah dan Agama	S1	7
Hubungan Internasional	S1	71
Ilmu Komunikasi	S1	105
Manajemen	S1	33
Psikologi	S1	30
Teknik Informatika	S1	15
Total		383

Diharapkan dari pelaksanaan *tracer study* tahun 2018 ini seluruh lulusan dapat digali informasi dengan menggunakan instrumen *tracer study*.

B. Gambaran Laporan Data Lulusan di PD-DIKTI oleh Universitas Paramadina

Universitas Paramadina secara baik dan berkelanjutan melaporkan data lulusan pada PD-DIKTI. Berikut gambaran kondisi pelaporan data lulusan Universitas Paramadina:

No	Kode	Program Studi	Status	Kelengkapan Pelaporan (dalam prosentase)	
				2015	2016
1	86131	Ilmu Agama Islam S2	A	100	100
2	64101	Ilmu Hubungan Internasional S2	A	100	100

No	Kode	Program Studi	Status	Kelengkapan Pelaporan (dalam prosentase)	
				2015	2016
3	70101	Ilmu Komunikasi S2	A	100	100
4	61101	Manajemen S2	A	100	100
5	90241	Desain Komunikasi Visual S1	A	100	100
6	90231	Desain Produk S1	A	100	100
7	76237	Falsafah dan Agama S1	A	100	100
8	64201	Ilmu Hubungan Internasional S1	A	100	100
9	70201	Ilmu Komunikasi S1	A	100	100
10	61201	Manajemen S1	A	100	100
11	73201	Psikologi S1	A	100	100
12	55201	Teknik Informatika S1	A	100	100

C. Kebutuhan Terhadap Data *Tracer Study*

Keberhasilan dalam menghasilkan sarjana dengan potensi kepemimpinan, kewirausahaan, dengan etika moral yang memiliki kedalaman iman, kemandirian jiwa, ketajaman nalar, kepekaan nurani, kecakapan berkarya, dan keluasan wawasan, didukung oleh kajian ilmiah yang memecahkan masalah-masalah di masyarakat secara kreatif dan inovatif dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien dan efektif adalah indikator keberhasilan yang menjadi tujuan besar Universitas Paramadina.

Data yang merupakan masukan berharga dari para alumni yang diperoleh melalui pelaksanaan *Tracer Study* adalah informasi yang sangat penting untuk mendukung upaya Universitas Paramadina dalam meningkatkan mutu pendidikan tinggi. Informasi ini akan menjadi dasar evaluasi bagi pimpinan universitas dalam menentukan arah kebijakan pengembangan universitas dalam Tridharma Perguruan Tinggi yaitu Pengajaran, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat.

D. Situasi Pelaksanaan *Tracer Study* Terkini di Universitas Paramadina

Pelaksanaan *Tracer Study* yang dilakukan di Paramadina dilakukan menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner. Kuesioner dibuat dalam bentuk kuesioner *online* maupun kuesioner berbentuk dokumen fisik. Penyebaran kuesioner dilakukan menggunakan media sosial seperti website universitas, dan sosial media lain (facebook, twitter, instagram) yang dimiliki oleh universitas, serta jaringan komunikasi pribadi.

Berdasarkan evaluasi yang dilakukan terhadap pelaksanaan dari tahun-tahun sebelumnya, terdapat beberapa kelemahan sebagai berikut:

1. Alat ukur yang digunakan belum mampu menilai secara menyeluruh kinerja semua program studi.
2. Masih sedikitnya prosentase kuesioner yang terisi oleh alumni pada *tracer study* dibandingkan jumlah lulusan yang ada. Hal ini dikarenakan proses sosialisasi yang belum dilakukan secara optimal.

BAB III

METODOLOGI *TRACER STUDY*

A. Desain Penelitian

Desain penelitian adalah suatu proses pengumpulan dan analisis penelitian. Desain penelitian meliputi proses perencanaan dan pelaksanaan penelitian. Desain atau metode penelitian diartikan sebagai cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, random, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Dalam pelaksanaan *tracer study* akan digunakan metodologi penelitian kuantitatif dengan metode sensus. Pengertian Sensus adalah cara pengumpulan data apabila seluruh elemen populasi diselidiki satu per satu. Data yang diperoleh tersebut merupakan hasil pengolahan sensus disebut sebagai data yang sebenarnya (*true value*), atau sering juga disebut parameter. Dalam konteks ini seluruh subyek penelitian yaitu lulusan yang lulus pada periode dua tahun sebelum periode *tracer study* dilaksanakan.

B. Subyek Penelitian

Subyek penelitian atau responden adalah subyek yang dituju oleh peneliti untuk diteliti. Subyek penelitian merupakan sumber informasi yang digali untuk mengungkap fakta-fakta yang ada di lapangan. Subyek penelitian dalam pelaksanaan *tracer study* adalah seluruh lulusan Universitas Paramadina pada tahun 2016. Pada periode ini Universitas Paramadina meluluskan sebanyak 383 orang dari seluruh program studi yang ada, baik dari Program S1 maupun S2 dari 12 program studi. Tahun 2016 dipilih berdasarkan ketentuan pelaksanaan *tracer study* yaitu dilakukan untuk lulusan 2 tahun sebelum periode pelaksanaan *tracer study*.

C. Metode Pelacakan

Dalam pelaksanaan *tracer study* digunakan metode kuantitatif yaitu menggunakan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Instrumen penelitian akan disebarkan kepada subyek penelitian. Instrumen dibuat dalam bentuk kuesioner *online*. Pada saat ini, kuesioner masih dibuat menggunakan *google form*, untuk pengembangannya akan dibuat sistem online pengisian kuesioner yang dapat digunakan setiap tahun untuk pelaksanaan *tracer study* di tingkat universitas.

Untuk memastikan seluruh subyek penelitian mengisi kuesioner yang disebarkan, dilakukan beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Memperbaharui data base lulusan dari data awal yang dimiliki oleh universitas.
2. Melakukan sosialisasi kepada para subyek penelitian dengan mengundang para lulusan dalam pertemuan dan sosialisasi pelaksanaan *tracer study*. Sosialisasi juga dilakukan menggunakan *email*, publikasi di media sosial, dan media lainnya.
3. Pada periode penyebaran instrumen, akan dikirimkan informasi pengingat menggunakan *email* dan telepon kepada seluruh subyek penelitian.
4. Tim pengolah hasil kuesioner akan memberikan informasi terkini mengenai perkembangan jumlah subyek penelitian yang telah mengisi kuesioner *tracer study*.

D. Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian dari *tracer study* ini dibuat menggunakan standar pertanyaan yang diberikan oleh Kemenristekdikti dan ditambahkan dengan beberapa pertanyaan yang disesuaikan dengan kebutuhan universitas. Berikut adalah instrumen penelitian yang saat ini digunakan:

TRACER STUDY-Universitas Paramadina

Tracer study ini dilaksanakan untuk menjangkau informasi/masukan dari lulusan sebagai salah satu dasar yang sangat penting bagi evaluasi dan pengembangan program studi di Universitas Paramadina. Data atau informasi yang diberikan bersifat rahasia, sehingga tidak akan dipindahtangankan tanpa seizin yang bersangkutan dan semata-mata hanya digunakan untuk pengembangan. Atas kesediaan saudara untuk mengisi kuesioner ini kami ucapkan terima kasih banyak.

A. Pertanyaan Umum

A.1. Latar Belakang Responden

Nama :
Tanggal Lahir :
Alamat Tetap /sesuai Identitas :
Alamat Sekarang (jika berbeda dengan Alamat Tetap) :
Nomor Telepon Rumah dan HP :
Alamat e-mail :
Akun Facebook, Twitter, Instagram atau media sosial lainnya :
Program Studi :
Tahun Masuk di Universitas Paramadina :
Tahun Lulus di Universitas Paramadina :

A.2. Status Pekerjaan/ Pasca Lulus

1. Kapan Anda mulai mencari pekerjaan?
☐ Sebelum Lulus
☐ Setelah Lulus
☐ Tidak Mencari Pekerjaan (langsung ke pertanyaan no.10)
2. Terkait dengan jawaban pada pertanyaan no. 1, berapa lama Anda mencari pekerjaan?..... (contoh jawaban: 6 hari/bulan/tahun sebelum lulus/sesudah lulus)
3. Bagaimana Anda mencari pekerjaan?
☐ Melalui Iklan di koran/ majalah/ brosur
☐ Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada
☐ Pergi ke bursa/ pameran kerja
☐ Mencari lewat internet/ iklan online/ milis
☐ Dihubungi oleh perusahaan
☐ Menghubungi Kemenakertrans
☐ Menghubungi agen tenaga kerja komersial/ swasta
☐ Memperoleh informasi dari pusat/ kantor pengembangan karir fakultas/ universitas
☐ Menghubungi kantor kemahasiswaan/ hubungan alumni
☐ Membangun jejaring (network) sejak masih kuliah
☐ Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll)
☐ Membangun bisnis sendiri
☐ Melalui penempatan kerja/ magang
☐ Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
☐ Yang lain:
4. Berapa lama waktu yang dihabiskan untuk memperoleh pekerjaan? (contoh jawaban: 3 bulan sebelum lulus/sesudah lulus)

5. Berapa perusahaan/ institusi yang sudah Anda lamar (lewat surat atau email) sebelum Anda memperoleh pekerjaan pertama? (jawab dengan angka)
6. Berapa perusahaan/ institusi yang merespon lamaran Anda? (jawab dengan angka)
7. Sebutkan perusahaan/ institusi yang merespon lamaran Anda?
8. Berapa perusahaan/ institusi yang mengundang Anda untuk wawancara? (jawab dengan angka)
9. Sebutkan perusahaan/ institusi yang mengundang Anda untuk wawancara?
10. Apakah Anda bekerja saat ini (termasuk kerja sambilan dan wirausaha)?
 - () Ya (lanjut ke pertanyaan no.13)
 - () Tidak (lanjut menjawab pertanyaan no. 11 dan 12 dan lanjut ke bagian B dan C)
11. Bagaimana aktifitas yang menggambarkan situasi Anda saat ini?
 - () Sedang melanjutkan program pascasarjana/ profesi
 - () Saya menikah dan sibuk dengan keluarga serta anak-anak
 - () Saya sedang mencari pekerjaan
 - () Yang lain:
12. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?
 - () Ya
 - () Tidak
 - () Sedang menunggu hasil lamaran/ sedang menunggu jadwal masuk kerja
13. Sebutkan institusi/perusahaan tempat anda bekerja saat ini?
14. Apa jenis institusi/perusahaan tempat anda bekerja saat ini?
 - () Instansi pemerintah (termasuk BUMN).
 - () Organisasi Non-Profit/ Lembaga Swadaya Masyarakat.
 - () Perusahaan Swasta.
 - () Wiraswasta/ Perusahaan sendiri.
 - () Yang lain:
15. Bergerak di bidang apa tempat Anda bekerja saat ini?
 - () Pertanian/ Peternakan
 - () Pertambangan
 - () Jasa
 - () Perdagangan
 - () Yang lain:
16. Berapa take-home pay (termasuk gaji pokok, tunjangan, insentif, dll) Anda, saat ini dalam rupiah per bulan?

1.() kurang dari 2.000.000	2.() 2.000.000 – 5.000.000
3.() 5.000.000 – 10.000.000	4.() 10.000.000 – 15.000.000
5.() 15.000.000 – 25.000.000	6.() 25.000.000 – 50.000.000
7.() 50.000.000 – 75.000.000	8.() di atas 75.000.000
17. Apakah bidang pekerjaan Anda terkait langsung dengan bidang ilmu Anda?
 - () Ya
 - () Tidak
18. Bagaimana relevansi antara kurikulum program studi dengan pekerjaan Anda saat ini?/Seberapa Erat hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?
 - () Sangat relevan/ Erat
 - () Relevan
 - () Kurang relevan
 - () Sangat tidak relevan
19. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat/sesuai untuk pekerjaan Anda saat ini?
 - () Setingkat lebih tinggi
 - () Tingkat yang sama
 - () Setingkat lebih rendah
 - () Tidak perlu pendidikan tinggi

20. Jika menurut Anda pekerjaan saat ini tidak sesuai dengan pendidikan Anda, mengapa Anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu

- () Saya belum mendapat pekerjaan yang lebih sesuai
- () Di pekerjaan ini saya mendapat prospek karir yang baik
- () Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya
- () Saya di promosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya di banding posisi saya sebelumnya
- () Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini.
- () Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
- () Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
- () Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll
- () Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya
- () Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya
- () Yang lain:

21. Apakah Anda menempuh pendidikan tambahan sebelum Anda bekerja?

- () Tidak
- () Ya, program S1 (jika beda program studi)
- () Ya, program S2
- () Ya, program S3
- () Ya, kursus/ training
- () Yang lain:

22. Apakah pekerjaan anda saat ini memenuhi harapan anda? (boleh memilih alasan lebih dari satu)

- () Ya, karena gaji memuaskan
- () Ya, karena kedudukan memuaskan
- () Ya, karena penempatan memuaskan
- () Ya, karena, iklim kerja memuaskan
- () Tidak, karena gaji tidak memuaskan
- () Tidak, karena kedudukan tidak memuaskan
- () Tidak, karena penempatan tidak memuaskan
- () Tidak, karena iklim kerja tidak memuaskan
- () Yang lain:

23. Menurut Anda, faktor apa yang paling berperan dalam mendapatkan pekerjaan?

- () IPK/ kemampuan akademik
- () Ekstrakurikuler: organisasi, kelompok studi
- () Asal perguruan tinggi
- () Pengalaman lain: kursus keterampilan, bahasa, TI, dll
- () Kepribadian
- () Yang lain:

24. Menurut Anda, faktor apa yang paling berperan dalam mengembangkan prestasi kerja?

- () IPK/ kemampuan akademik
- () Ekstrakurikuler: organisasi, kelompok studi
- () Asal perguruan tinggi
- () Pengalaman lain: kursus ketrampilan, bahasa, TI, dll
- () Kepribadian
- () Yang lain:

B. Pengalaman Pendidikan di Universitas Paramadina

1. Berapa semester (tidak termasuk cuti), Anda menyelesaikan pendidikan S1 atau S2 di Universitas Paramadina? (contoh jawaban: 8 semester)

2. Apakah suasana dan pelaksanaan kegiatan akademik telah sesuai dengan harapan Anda?

- ()Ya
()Tidak

3. Jika tidak sesuai, bagian atau faktor apa yang membuat tidak sesuai?

- ()desain kurikulum
()metode pembelajaran
()sarana pembelajaran/ kelas
()sarana perpustakaan
()pelayanan administrasi akademik
() Yang lain:

4. Faktor apa yang paling berpengaruh terhadap lama studi?

- ()urutan mata kuliah
()prosedur pengulangan mata kuliah
()dosen
()skripsi/ tesis
()Yang lain:

5. Permasalahan utama yang dihadapi selama studi?

- ()materi pembelajaran
()proses/ metoda pembelajaran
()suasana akademik
()relasi dengan dosen dan karyawan
()birokrasi
()sosial kemasyarakatan
()pribadi

6. Berapa indeks prestasi kumulatif Anda pada saat lulus?

- 1.() 1. 2,00 – 2,50 2.() 3. 3,01 – 3,50
3.() 2. 2,51 – 3,00 4.() 4. 3,51 – 4,00

7.(A) Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi di bawah ini yang anda kuasai?

No	Pernyataan Kompetensi	Sangat Rendah	Rendah	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi
	Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda					
	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda					
	Pengetahuan umum					
	Bahasa Inggris					
	Ketrampilan internet					
	Ketrampilan komputer					
	Berpikir kritis					
	Ketrampilan riset					
	Kemampuan belajar					
	Kemampuan berkomunikasi					
	Bekerja di bawah tekanan					

Manajemen waktu					
Bekerja secara mandiri					
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain					
Kemampuan dalam memecahkan masalah					
Negosiasi					
Kemampuan analisis					
Tolerans					
Kemampuan adaptasi					
Loyalitas					
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang					
Kepemimpinan					
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab					
Inisiatif					
Manajemen proyek/program					
Kemampuan untuk memrepresentasikan ide/produk/laporan					
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen					
Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat					

(B) Pada saat lulus, bagaimana kontribusi perguruan tinggi dalam hal kompetensi di bawah ini?

No	Pernyataan Kompetensi	Sangat Rendah	Rendah	Cukup	Tinggi	Sangat Tinggi
	Pengetahuan di bidang atau disiplin ilmu anda					
	Pengetahuan di luar bidang atau disiplin ilmu anda					
	Pengetahuan umum					
	Bahasa Inggris					
	Ketrampilan internet					
	Ketrampilan komputer					

Berpikir kritis					
Ketrampilan riset					
Kemampuan belajar					
Kemampuan berkomunikasi					
Bekerja di bawah tekanan					
Manajemen waktu					
Bekerja secara mandiri					
Bekerja dalam tim/bekerjasama dengan orang lain					
Kemampuan dalam memecahkan masalah					
Negosiasi					
Kemampuan analisis					
Tolerans					
Kemampuan adaptasi					
Loyalitas					
Bekerja dengan orang yang berbeda budaya maupun latar belakang					
Kepemimpinan					
Kemampuan dalam memegang tanggungjawab					
Inisiatif					
Manajemen proyek/program					
Kemampuan untuk memrepresentasikan ide/produk/laporan					
Kemampuan dalam menulis laporan, memo dan dokumen					
Kemampuan untuk terus belajar sepanjang hayat					

C. Self-Evaluation

Berikut ini adalah beberapa pernyataan (*self-evaluation*) yang mencerminkan perilaku kerja atau aktivitas anda. Anda diminta untuk memilih respon atau jawaban dari setiap pernyataan yang ada seperti kondisi anda dengan cara memilih salah satu pilihan jawaban SS (sangat sesuai); S (sesuai), TS (tidak sesuai) dan Sangat Sesuai (SS).

NO	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Saya menjalankan aktivitas/menyelesaikan tugas sesuai dengan aturan yang berlaku				
2	Menurut saya ada keterlambatan dalam menuntaskan tugas itu adalah wajar*				
3	Saya akan menegur rekan kerja/teman dilingkungan yang melakukan pelanggaran				
4	Saya mengalami kendala dalam menjalankan tugas/aktivitas yang memerlukan ketrampilan dengan computer/laptop*				
5	Ketika harus membuat materi presentasi untuk tugas/aktivitas, saya dapat melakukannya dengan baik				
6	Saya merasa bersyukur mempelajari Pengantar Teknologi Informatika, karena sekarang membantu saya dalam menyelesaikan tugas/aktivitas				
7	Saya merasakan cemas ketika harus berkomunikasi dengan Bahasa Inggris/ Bahasa asing lainnya				
8	Saya sangat memerlukan pembelajaran Bahasa Inggris/Bahasa Asing lainnya untuk aktivitas saya				
9	Saya yakin orang lain memahami apa yang saya sampaikan dalam Bahasa Inggris/Bahasa Asing lainnya				
10	Saya terbiasa membantu rekan saya untuk menyelesaikan tugasnya terutama berkaitan dengan penggunaan computer				
11	Saya tidak keberatan direpoti oleh rekan untuk memudahkan penyelesaian tugasnya				
12	Saya senang ketika harus bekerja dengan orang lain, karena akan menambahkan pengetahuan baru				
13	Saya merasa dapat dengan mudah menyelesaikan tugas kantor/menjalankan aktivitas, karena sesuai dengan yang saya pelajari saat kuliah di Universitas Paramadina				
14	Saya dapat menyesuaikan diri dengan tuntutan pekerjaan/aktivitas karena apa yang diajarkan selama kuliah dapat diterapkan				
15	Tugas yang menjadi tanggung saya dapat diselesaikan dengan mudah karena saya sudah memahami prinsip dasarnya saat kuliah di Universitas Paramadina				

D. Kegiatan Alumni (Insani Madina)

1. Kegiatan apakah yang Anda harapkan diselenggarakan oleh Ikatan Alumni Universitas Paramadina (Insani Madina)? (pilihan jawaban boleh lebih dari satu)

- () Temu Alumni setiap semester/ tahun
- () Penyediaan Informasi Lowongan Pekerjaan
- () Pelatihan dan Seminar
- () Pengabdian Masyarakat
- () Penggalangan Dana
- () Yang lain:

2. Fasilitas apakah yang Anda harapkan disediakan bagi para Alumni Universitas Paramadina? (pilihan jawaban boleh lebih dari satu)

- () Akun untuk mengakses informasi pada portal Relasi Alumni
- () Pelatihan dan Seminar untuk Peningkatan Kapasitas
- () Penempatan Kerja bagi alumni
- () Kartu Kredit Alumni
- () Kartu Anggota Alumni
- () Kemudahan untuk melanjutkan studi pada Program Pascasarjana Universitas Paramadina
- () Yang lain:

3. Menurut Anda, pada kegiatan mana Anda akan sangat aktif berpartisipasi dan memberikan perhatian? (pilihan jawaban boleh lebih dari satu)

- () Temu Alumni setiap semester/tahun
- () Penyediaan Informasi Lowongan Pekerjaan
- () Pelatihan dan Seminar
- () Pengabdian Masyarakat
- () Penggalangan Dana
- () Yang lain:

4. Apabila Anda diharapkan dapat berkontribusi dalam kegiatan alumni, hal apa yang kira-kira dapat Anda berikan? (pilihan jawaban boleh lebih dari satu)

- () Aktif dalam kepengurusan
- () Menjadi Pembicara atau Trainer dalam kegiatan seminar atau workshop yang diselenggarakan
- () Menyediakan dana atau hal materil lainnya
- () Membuka jejaring untuk dapat dimanfaatkan oleh Ikatan Alumni Universitas Paramadina (Insani Madina)
- () Yang lain:

Terima kasih kami ucapkan atas segala informasi yang diberikan pada formulir data ini. Untuk kepentingan kerahasiaan data, mohon dapat disebutkan data mana saja yang Anda harapkan tidak ditampilkan pada akun Alumni anda.

Data saya yang bersifat rahasia dan tidak ingin ditampilkan dalam akun saya adalah:

BAB IV AKTIVITAS DAN PENJADWALAN

A. Organisasi Program

Dalam pelaksanaan program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (*Tracer Study*) dibentuklah organisasi pelaksana sebagai berikut:

Unit Monitoring dan Evaluasi : - Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

- Wakil Rektor Bidang Pengelolaan Sumber Daya

Unit Pelaksana : - Direktorat Kerjasama, Pemasaran, dan Relasi Alumni

- Direktorat Kemahasiswaan dan Inkubator Bisnis

B. Aktivitas dan Penjadwalan

Jadwal Aktivitas Program

NO	Deskripsi Kegiatan	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Agt	Sep	Okt	Nov
1	Penyusunan Proposal Hibah Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan									
2	Perbaruan <i>database</i> lulusan tahun 2016									
3	Penyempurnaan instrumen <i>tracer study</i> dan pembuatan sistem pendukung									
4	Sosialisasi <i>tracer study</i> 2018									
5	Penyebaran instrumen penelitian <i>tracer study</i>									
6	Pengolahan data, analisa data, dan pelaporan hasil <i>tracer study</i> .									
7	Seminar Pemaparan Hasil Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL)									

BAB V USULAN ANGGARAN

Berikut adalah usulan anggaran yang diajukan untuk program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL) dari Universitas Paramadina.

No	Kegiatan	Unit	Frekuensi	Satuan (IDR)	Total (IDR)
1	Perbaruan <i>database</i> lulusan tahun 2016				
	Honorarium Pelaksana	3 orang	1 kali	300,000	900,000
	Biaya Komunikasi	1 paket	1 kali	500,000	500,000
2	Penyempurnaan instrumen <i>tracer study</i> dan pembuatan sistem pendukung				
	Paket Rapat	30 orang	2 kali	100,000	6,000,000
	Pembuatan Sistem Online untuk Kuesioner	1 paket	1 kali	5,000,000	5,000,000
3	Sosialisasi <i>Tracer Study</i> 2018				
	Konsumsi Pertemuan Alumni Lulusan Tahun 2016	400 orang	1 kali	20,000	8,000,000
	Perlengkapan Pendukung (Banner, Spanduk)	1 paket	1 kali	700,000	700,000
	Souvenir Alumni	400 paket	1 kali	10,000	4,000,000
4	Penyebaran instrumen penelitian <i>tracer study</i>				
	Honorarium Pelaksana	3 orang	1 kali	500,000	1,500,000
	Biaya Komunikasi	1 paket	1 kali	500,000	500,000
5	Pengolahan data, analisa data, dan pelaporan hasil <i>tracer study</i>				
	Honorarium Pelaksana	3 orang	1 kali	1,000,000	3,000,000
	Cetak Laporan	1 paket	1 kali	500,000	500,000
6	Seminar Pemaparan Hasil Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL)				
	Tiket Pesawat PP (Jakarta-Bali)	2 orang	1 kali	2,000,000	4,000,000
	Akomodasi (3 malam)	1 kamar	3 malam	1,000,000	3,000,000
	Transportasi Lokal	2 orang	1 kali	500,000	1,000,000
	Perdiem	2 orang	3 hari	250,000	1,500,000
Total Anggaran					40,100,000

Lampiran

- 1. Dokumen Surat Komitmen-Rektor/Ketua/Direktur yang berisi pernyataan komitmen yang mencantumkan kesediaan dana pendamping minimal 40%**
- 2. Fotokopi rekening dan NPWP PT dan alamat bank atas nama lembaga/PT**
- 3. Nama lengkap beserta gelar dan NIP dari pimpinan PT (Rektor/Ketua/Direktur) untuk dokumen kontrak**

LAMPIRAN DOKUMEN PENDUKUNG

Jakarta, 26 Maret 2018

No : SL-006/RPS/UPM/III/18
Lampiran : -

Kepada Yth.
Direktur Kemahasiswaan
Direktorat Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan
Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi

Perihal : Surat Pernyataan Komitmen Dana Pendamping untuk Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL) Tahun Anggaran 2018

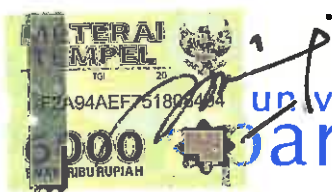
Dengan hormat,

Bersama surat ini, saya selaku Wakil Rektor Bidang Pengelolaan Sumber Daya mewakili Pimpinan Universitas Paramadina menyatakan komitmen universitas untuk menyediakan dana pendamping sebesar 40% dari total dana yang diterima untuk Program Bantuan Pengembangan Layanan Pusat Karir Lanjutan (BPLPKL) 2018.

Dalam melaksanakan program BPLPKL 2018 ini, kami bersedia memenuhi semua persyaratan sebagaimana ditetapkan dalam panduan dan mengikuti aturan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah yang terkait dengan pengelolaan keuangan dan pengadaan.

Demikian surat ini pernyataan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hormat kami,

 **universitas
paramadina**

Dr. Dra. Prima Naomi, MT
Wakil Rektor Bidang Pengelolaan Sumber Daya

INFORMASI KEUANGAN UNIVERSITAS PARAMADINA

Informasi Rekening Bank

1. Nomor rekening : 5040300777
2. Atas nama : Universitas Paramadina
3. Nama bank : Bank Central Asia
4. Cabang : KCP Adhi Graha
5. Alamat bank : Jl. Jend. Gatot Subroto Kav.56, Jakarta

Informasi Perpajakan

1. NPWP : 01.743.262.6-013.000
2. Atas nama : Yayasan Wakaf Paramadina
3. Alamat : Pondok Indah Plaza III, Blok F4-6
Pondok Pinang, Kebayoran Lama,
Jakarta Selatan 12310

REKENING GIRO

5040-0217/08/300/1784

KCP GAMA

GAMA TOWER LT DASAR UNIT 8, KARET

JL 148 RASUNA SAID KAV C22 JKT 12940

030077

2-935-M0018051-8-1A-000025

UNIVERSITAS PARAMADINA
MAMPANG
JL GATOT SUBROTO KAV 97-99
JAKARTA 12700
INDONESIA



NO. REKENING	5040300777
HALAMAN	1
PERIODE	31-03-17 s/d 30-04-17
MATA UANG	IDR 606776

PATATAN

* Apabila nasabah tidak melakukan sanggahan atas Laporan Mutasi Rekening ini sampai dengan akhir bulan berikutnya, nasabah dianggap telah menyetujui seluruh data yang tercantum pada Laporan Mutasi Rekening ini.

* BCR berhak setiap saat melakukan koreksi, apabila ada ketidakakuratan pada Laporan Mutasi Rekening.



K. GEDUNG RAYA NO. 17
JAKARTA 12130

DI
TEMEN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL PAJAK
KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA JAKARTA KEBAYORAN LAMA

Telepon
Fax

SURAT KETERANGAN TERDAFTAR
No. PEM-40300/WPJ/04/KP/0603/2007

Sesuai dengan Pasal 2 ayat (1) Undang-undang Nomor 8 Tahun 1983 tentang Ketentuan Umum dan Tata Cara Perpajakan sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-undang Nomor 16 Tahun 2000 dan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-16/JP/2001 dengan ini diterangkan bahwa:

1. Nama : YAY WAKAF PARAMADINA
2. Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) : 01.743.262.6-013.000
3. Klasifikasi Lapangan Usaha (KLU) : 80920 - JASA PENDIDIKAN SWASTA LAINNYA
4. Alamat : PONDOK INDAH PLAZA 3 BLOK F.4-5, PONDOK PINANG
KEBAYORAN LAMA, JAKARTA SELATAN, DKI JAKARTA
RAYA
12310
5. Merk/Anonim : .
6. Status Modal : SWASTA
7. Status Usaha : PUSAT
8. Kewajiban Pajak :

[X] PPh Pasal 4 (2)	[X] PPh Pasal 23
[X] PPh Pasal 15	[X] PPh Pasal 25
[X] PPh Pasal 19	[X] PPh Pasal 26
[X] PPh Pasal 21	[X] PPh Pasal 29
[] PPh Pasal 22	

telah tercatat pada data usaha KANTOR PELAYANAN PAJAK PRATAMA JAKARTA KEBAYORAN LAMA. Dengan terbitnya surat ini, maka dalam rangka memenuhi hak dan kewajiban perpajakan, wajib mendaftarkan NPWP tersebut di atas sejak tanggal 20 Maret 1996

Jakarta, 10 Desember 2007

KEPALA KANTOR
Kantor Seksi Pelayanan



Sugeng Rahmanto, SH
NIP. 19600507/86

DIREKTORAT JENDERAL PAJAK

NPWP : 01.743.262.6-013.000

YAY. WAKAF PARAMADINA

PONDOK INDAH PLAZA 3 BLOK F.4-5

PONDOK PINANG KEBAYORAN LAMA

JAKARTA SELATAN DKI JAKARTA

Nama lengkap beserta gelar dan NIP dari Pimpinan Universitas Paramadina untuk dokumen kontrak

Nama : Dr. Dra. Prima Naomi, MT
NIP : 207101127
Jabatan : Wakil Rektor Bidang Pengelolaan Sumber Daya
Alamat : Jl Gatot Subroto Kav.97 Jakarta 12790
Telepon : 021-7918118
Faksimili : 021-7993375
Email : prima.naomi@paramadina.ac.id